



Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Firmanavn: _____

Skorstensfejermester

Deltagere: _____

Dato for drøftelse: _____

Dato for næste drøftelse: _____

Punkter der skal drøftes:

Aftalt ved drøftelsen:

sæt ét flere krydser

Den årlige drøftelse skal tilrettelægges indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år: **Indholdet tager udgangspunkt i:**

Mål og punkter i APV

Forhold i branchevejledning

Fastlægge **hvordan samarbejdet skal foregå i firmaet:**

Dagligt i virksomheden

½ årlige møder Andet

Vurdering, om det foregående års arbejdsmiljømål er nået:

Ok, mål er opnået

Nej, enkelte mangler

Hvis det foregående års arbejdsmiljømål ikke er nået, **hvorfor:**

Løsninger undersøges

Løsninger mangler p.t.

Er der er arbejdsmiljømål for det seneste år, der ikke er blevet løst, overføres disse til APVén handlingsplan!

Vurdering af arbejdsmiljøet det seneste år:

Har der været ulykker eller "nærved hændelser" _____

Nej

Ja

Ja Nej

Er der fulgt op på disse i så fald?

Arbejdssteder/metoder/kendskab til regler mv.: Fungerer hverdagen? _____

Ja

eller kan noget forbedres ?

Virksomheder under 10 ansatte skal vurdere, om der er den nødvendige viden om arbejdsmiljø tilstede i virksomheden:

- Materielle forhold (udstyr, indretning)
- Arbejdets organisering, planlæg mv.
- Administrativer rutiner
- Intern og ekstern kommunikation

Vores viden vurderes tilfredsstillende _____

Vi er desuden omfattet af arbejdsmiljøsupport (eksternt firma) _____

Afkryds for årligt tjek af kørekort -fokus på færdselsregler _____

Afkryds for kendskab til forebyggelse/beredskabsplan _____

Afkryds for anvendelse af eftersynsskemaer (Stiger mv.) _____

Bemærkninger:

Ledelse _____

Underskrift ledelse og dato _____

Underskrift medarbejdere
